

MERCADO LABORAL INFORMAL EN LAS CIUDADES DE RIOHACHA Y MAICAO, LA GUAJIRA-COLOMBIA

Boris Romero Mora¹

Jaider Genes Díaz²

Isidoro Ospino Meriño³

Universidad de La Guajira, Riohacha - Colombia.

Resumen

El presente artículo de investigación analiza el Mercado Laboral Informal Urbano Sector Terciario en los municipios de Riohacha y Maicao. Se presentan los resultados de un estudio de campo sobre el actual desarrollo del mercado laboral informal urbano en la ciudad de Riohacha. Ello hace posible el examen y diagnóstico de las formas productivas de intercambio y consumo que han generado los grupos étnicos indígenas, afrodescendientes,

desplazados y arijunas⁴, y su incidencia en los disfuncionales flujos del comercio informal de los respectivos municipios. Tales espacios emergentes de la economía informal en la región son cada vez más constituyentes de anomalías de la producción, toda vez que una de sus principales causas es la falta de un proyecto de gestión estatal que favorezca una política pública de educación inclusiva, con la finalidad de propiciar oportunidades laborales que garanticen una mejor calidad de vida a los ciudadanos de estas comunidades.

Palabras claves: Informalidad, comercio informal, desempleo, mercado laboral.

Abstrac

El presente artículo de investigación analiza el Mercado Laboral Informal Urbano Sector

1 Magister en Sistema de Gestión, Especialista en Finanzas y Negocios Internacionales, Estadístico, docente de tiempo completo de la Universidad de La Guajira, Vice-Rector Administrativo y Financiero. bromero@uniguajira.edu.co.

2 Magister en Pedagogía de las TIC, Especialista en Gerencia en Finanzas, Ingeniero Industrial, Docente de tiempo completo de la Universidad de La Guajira, miembro del comité curricular de Contaduría Pública. jjgenes@uniguajira.edu.co. Twitter

3 Magister en Gerencia Empresarial, Especialista en Diseño y Evaluación de Proyectos, Administrador de Empresas. Docente de tiempo completo de la Universidad de La Guajira. iospino@uniguajira.edu.co.

4 Arijunas: Sirve para identificar al blanco, negro o al forastero.

Terciario en los municipios de Riohacha y Maicao. Se presentan los resultados de un estudio de campo sobre el actual desarrollo del mercado laboral informal urbano en la ciudad de Riohacha. Ello hace posible el examen y diagnóstico de las formas productivas de intercambio y consumo que han generado los grupos étnicos indígenas, afrodescendientes, desplazados y arrijunas⁵, y su incidencia en los disfuncionales flujos del comercio informal de los respectivos municipios. Tales espacios emergentes de la economía informal en la región son cada vez más constituyentes de anomalías de la producción, toda vez que una de sus principales causas es la falta de un proyecto de gestión estatal que favorezca una política pública de educación inclusiva, con la finalidad de propiciar oportunidades laborales que garanticen una mejor calidad de vida a los ciudadanos de estas comunidades.

INTRODUCCIÓN

Actualmente es de vital importancia el estudio de la informalidad por ser uno de los fenómenos más vastos y complejos del mercado laboral, al cual pertenece un número significativo de trabajadores, quienes ven en éste una salida a sus problemas. El análisis de los resultados de la investigación facilitan una interpretación sistémica de los diversos problemas y contextos socioeconómicos, composición y función, y del modo en que se han estructurado las prácticas, en la vida cotidiana, de la economía informal en las ciudades de Riohacha y Maicao.

Entre las causas más preponderantes asociadas a esta deformación de la estructura del mercado neoliberal, encontramos que el indicador socio-cultural de este fenómeno se encuentra vinculado a la escasa o deficiente profesionalización de la fuerza de trabajo que se debe cumplir a través del rol socializador

5 Arijunas: Sirve para identificar al blanco, negro o al forastero.

de la educación pública. Las actuales políticas públicas que adelanta el Estado nacional lucen inconsistentes y desfasadas de este tipo de problemáticas. Es necesario y urgente favorecer la inserción del ciudadano en los procesos productivos de la región, mediante una educación con compromiso social incluyente con capacidad de respuesta y que brinde, a su vez, programas de capacitación y de competitividad, donde el sistema educativo, eficaz y eficiente, provea a los actores sociales regionales de los técnicos, tecnólogos, especialistas, con acceso a un trabajo formal y las garantías económicas para la obtención de un salario digno.

Las consecuencias de esta exclusión institucional de la esfera del tejido social normado, genera un efecto perverso en la economía: una *mano de obra informal* que se dedica a labores colaterales externas o subsidiarias del proceso de producción que hace viable la subsistencia de gruesos sectores de la población por medio de la generación de los *mercados negros*.

En virtud de lo anteriormente expuesto, el objetivo de la presente investigación fue analizar el Mercado Laboral Informal Urbano Sector Terciario en los municipios de Riohacha y Maicao, mediante la Caracterización del mercado laboral informal, la identificación de los perfiles socioeconómicos, la determinación de la participación por género y edad, entre otras.

GENERALIDADES

La ineficacia de los aparatos productivos de la economía nacional o regional, al no generar los empleos necesarios para absorber la mano de obra existente, constituye un problema estructural de todas las economías de mercado. Se producen desequilibrios en el mercado laboral entre oferta y demanda, a los cuales no son ajenos los países latinoamericanos, entre ellos Colombia.

Al margen de los procesos de regulación interna

y externa del mercado se suscitan fenómenos aleatorios que implican desregulación en el proceso de consumo que oferta el mercado por falta de acceso de mano de obra, especialmente calificada, que es resultado del mismo proceso de tecnificación de la producción. Ello significa que el mercado en su expansión genera una exclusión de trabajadores que deberían ser reabsorbidos a través de espacios de integración que se desarrollan en las áreas de profesionalización del conocimiento. En consecuencia, la mano de obra calificada para dar cumplimiento a los nuevos roles de la producción proviene de los entes de educación altamente cualificados. Y a su vez, de los entes públicos o privados orientados a la formación de mano de obra calificada para satisfacer los servicios públicos de la sociedad. Es este el ideal de una economía basada en el principio de la sostenibilidad en el tiempo.

En las ciudades de Riohacha y Maicao, donde el tejido empresarial se encuentra muy poco desarrollado, predominando la microempresa, el comercio informal, el contrabando de la gasolina, la ilegal extracción de muchos tipos de mercancías del país vecino Venezuela, situaciones irregulares muy características de las zonas de fronteras. Adicional a los factores que han incidido en la informalidad de estas dos regiones, existe otro factor que incide de manera más negativa: la llegada de inmigrantes de otros Departamentos de Colombia en busca de empleo y de mejores formas de vida.

Otro grave problema que se confronta es el “desplazamiento”, factor que gravita de un modo muy particular en Colombia. Ocasiona el éxodo de poblaciones campesinas hacia la ciudad incrementando los cordones de miseria, aumenta el desempleo, la inseguridad y la violencia. Nuestros Municipios no han sido ajenos a esta emigración interna que determina exponencialmente el incremento del empleo informal. Las consecuencias negativas

son inmediatas: el incremento de vendedores ambulantes, aparición del “mototaxismo”, los llamados “pimpineros”, se radicaliza la inseguridad en general. Un espacio de convivencia desigual, irregular, antagónico, de alta conflictividad que se constituye en un reto para los futuros Alcaldes de estos Municipios.

La presente investigación es de gran interés, porque facilita en la facultad de ciencias económicas de la Universidad de La Guajira tratar uno de los temas más significativos de la macroeconomía colombiana como es la economía informal urbana, como producto de la escasez de empleos formales, en el sector terciario, la parte de servicios y comercio, lo que más predomina, tratándose de un departamento ubicado en zonas de fronteras, en donde su actividad comercial constituye lo más predominante. Además, en el ámbito social la investigación es relevante porque propone lineamientos para el desarrollo del mercado laboral urbano en el sector terciario en los Municipios de Riohacha y Maicao.

MARCO TEORICO

El concepto de «sector informal» nació a principios de los años setenta. Se impuso primero en el seno de organismos internacionales (en la OIT-PREALC, la CEPAL especialmente). Se convirtió después en una categoría estadística, una noción indispensable para el diseño de políticas de empleo en los países del Tercer Mundo. Hubo dos épocas en la percepción del concepto de sector informal. Al principio, apareció como cargado de negatividad. Definición negativa: lo que *no* es formal. Características negativas: sector atrasado, baja productividad, productos de mediocre calidad. Más que todo, éste era el lugar donde se desarrollaban estrategias de sobrevivencia.

Al llegar la década de los ochenta, coincidiendo con la crisis de la deuda externa y las políticas

de ajuste, se cargó de positividad: se volvió un sector prometedor en términos de creación de empleo e ingresos, un sector que permitía una cierta compatibilidad entre las políticas de ajuste y sus efectos. Un sector incluso con el cual se podía contar para asumir un papel en una estrategia de desarrollo económico.

Uno de los primeros documentos en hacer referencia al sector informal proponía una definición a partir de siete características⁶: facilidad de acceso a la actividad, uso de recursos locales, propiedad familiar, tamaño reducido de la actividad, uso de técnicas privilegiando el uso de mano de obra, calificaciones adquiridas por fuera del sistema oficial de capacitación y competencia de mercado no reglamentada. A los pocos años, estos criterios se habían duplicado: en 1976, la OIT enunciaba hasta quince (bajo nivel educativo, flexibilidad de los horarios de trabajo, no acceso al crédito institucional, entre otros).

Uno de los temas cruciales en el estudio de la informalidad es su definición, medición y la racionalidad de su existencia. Sobre su origen existen algunos autores que sostienen que el término se introdujo en Kenya en 1972 en el informe de la misión de empleo de la OIT (Ortiz y Uribe, 2006, p.387). Otros autores como Nustad (2002) arguyen que el término fue introducido por Hart (1970, 1973) para referirse a las actividades que estaban fuera del alcance de la estructura productiva convencional en Ghana, las cuales empleaban gran parte de la población, pero en muchos casos no estaban reportadas en las estadísticas oficiales, con lo cual, a esta fracción de la actividad económica Hart la denominó “economía informal”.

Asimismo, según lo determinado por la (Corte Constitucional de Colombia, 2013):

“El conjunto de responsabilidades del Estado en relación con la cuestión laboral tiene que ver con la garantía del trabajo en condiciones de dignidad. En este contexto, la jurisprudencia constitucional ha puntualizado que el Estado Social de Derecho exige que el contrato de trabajo sea intervenido, porque comporta una relación desigual, en la que la parte débil es el asalariado, razón por la cual no se concibe que pueda contratar en igualdad de condiciones con su empleador. De ahí surge la normatividad protectora en aspectos tales como el establecimiento del salario mínimo, la fijación de la jornada laboral y de las condiciones de trabajo, el descanso remunerado y demás aspectos propios de la relación laboral.”

ENFOQUE ESTRUCTURALISTA

Este relaciona la informalidad con el escaso desarrollo del sector moderno de la economía (el formal), en cuanto éste no alcanza a absorber toda la fuerza laboral disponible, impulsando a los individuos restantes a laboraren otras actividades de menor productividad o al desempleo. Por esta razón, la literatura reciente identifica a ésta como la dimensión de *exclusión* de la informalidad (Perry *et al.* 2007). Así, se trata el mercado laboral por segmentos según sus características estructurales; por un lado, los sectores modernos y productivos; por otro, los tradicionales y de baja productividad. Este esquema tiene fundamento en lo que se conoce como el *dualismo económico* (Doeringer y Piore, 1971; Piore, 1980).

El dualismo en el enfoque estructuralista plantea desigualdades significativas entre los trabajadores de uno u otro sector en cuanto a ingresos y calidad del empleo (estabilidad, prestaciones sociales, condiciones de seguridad e higiene, entre otras). Otro aspecto importante bajo esta perspectiva son las barreras a la movilidad de los trabajadores entre sectores, esto es, los trabajadores del sector “secundario” no logran emplearse en

⁶ BIT (1972), Employment, Incomes and Equality. A Strategy for Increasing Productive Employment en Kenya, OIT, Ginebra

el sector “moderno” porque no cuentan con la calificación requerida. En general, dado su énfasis sectorial (macroeconómico), el enfoque estructuralista suele enmarcarse en el lado de la demanda laboral. Pero, ¿cuál es el origen de la informalidad según esta teoría?

La respuesta se encuentra aparentemente en el histórico desbalance entre la demanda y la oferta en el mercado de trabajo. En los países subdesarrollados la carencia de capital humano y físico, la abundancia de trabajo no calificado, junto a las estructuras monopólicas u oligopólicas del sector moderno que no genera la cantidad suficiente de empleos, da origen a la franja informal.

EL ENFOQUE INSTITUCIONALISTA

A este enfoque su origen se atribuye al Banco Mundial, relaciona la informalidad con una elección individual y racional de los agentes (enmarcándose entonces en la oferta laboral), quienes prefieren esta opción en vez de enfrentar los costos que el Estado impone a la legalización y funcionamiento de las empresas (incluyendo la ineficiencia y la corrupción). Luego, bajo esta perspectiva, es el Estado y sus normas quienes “distorsionan la economía y generan la informalidad”. Por ello, propone la liberalización de los mercados y la reducción de la intervención estatal en el mercado laboral. También se plantean las posibilidades de acceso a créditos de inversión como parte de las barreras institucionales de entrada a la formalidad.

Ahora, dado que bajo esta perspectiva la decisión de pertenecer al sector formal o informal la toman los agentes basándose en un análisis costo-beneficio, se dice que es una decisión voluntaria. Luego la informalidad reflejaría una especie de “espíritu empresarial” o emprendedor, en donde sus agentes poseen una educación escolar intermedia, ingresos relativamente altos, cierta experiencia laboral

y una edad cercana al fin de la vida laboral activa, es decir, no necesariamente pobres o marginales.

Una característica común para ambos enfoques es el trasfondo histórico que poseen las respectivas explicaciones de la informalidad, pues tanto la estructura económica como las instituciones son producto de procesos históricos específicos de cada país. En general, es posible identificar algunas características comunes de los trabajadores informales según cada enfoque. Para los institucionalistas, estos deben ser emprendedores, informales por voluntad y comportarse pro-cíclicamente.

En cambio, para los estructuralistas son trabajadores pobres, informales por necesidad y que se comportan anti-cíclicamente. Además, cada uno de estos enfoques se relaciona estrechamente con alguna definición de informalidad. Por ejemplo, la estructuralista se vincula a las definiciones planteadas por la OIT (Organización Internacional del Trabajo), el PRELAC esta definición combina criterios de tamaño y pobreza para definir subgrupos dentro del sector informal.

Es por esto que cada vez toma más fuerza la idea de articular adecuadamente las teorías. La institucionalista, que hace énfasis en la escogencia de los trabajadores, y la estructuralista, que hace énfasis en las limitaciones de la demanda laboral, con el fin de caracterizar mejor lo que es y significa ser un informal.

METODOLOGÍA

La investigación es de tipo descriptivo. A propósito Hernández, Fernández y Baptista (2010), señalan que “los estudios descriptivos, pretenden medir o recoger información de manera independiente, o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren”, de allí que en la investigación se recogerá

información sobre la variable Mercado laboral informal urbano sector terciario, a partir de sus dimensiones e indicadores y del ámbito en el cual se desarrollan, para determinar cómo es su comportamiento en los municipios de Riohacha y Maicao.

De igual manera el diseño de la investigación es no experimental, ya que las condiciones se harán, si intervenir la variable Mercado laboral informal Urbano. Al respecto Hernández (2010) afirma que la investigación no experimental “recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado”.

La población o universo, desde una prospectiva cuantitativa, de acuerdo a Hernández (2004:304) es “el conjunto de casos que concuerdan con determinadas especificaciones “en el caso particular del estudio comprende al universo conformado por los negocios y/ o servicios informales que se ofertan en los municipios de Riohacha y Maicao, población conformada por el comercio informal, servicios de transcripciones internet, lavadero de automóviles, servicios de colectivos, restaurantes, ventas de comidas rápida, artesanías, talleres de mecánica, acarreo, venta de loterías, ventas ambulantes y estacionarias en Riohacha y Maicao.

Según Hernández y col (2006), el censo poblacional es el número de elementos, sobre el cual se pretende garantizar los resultados. Por otra parte Sabino (2002), refiere el censo poblacional como el estudio que utiliza todos los elementos disponibles de una población definida. Así mismo Bavaresco (2001), el censo es el estudio de todo y cada uno de los elementos de la población, para obtener una misma información. Por lo tanto en el caso de la presente investigación, las unidades de observación o informantes están constituida por todos los negocios informales que operan en los municipios de Riohacha y Maicao en el

departamento de la Guajira.

En lo relacionado con la recolección de la información, Hernández y otros (2010), manifiestan que la técnica de recolección de datos consiste en vías a través de los cuales el investigador registra datos observables, que representa verdaderamente los conceptos o variables que se pretenden medir. De la misma manera Bavaresco (2001) indica que la técnica de recolección de datos constituye el conjunto de herramientas, científicamente válidas, por medio de las cuales se levanta los registros necesarios para comprobar un hecho o fenómeno en estudio.

Para el presente estudio se utilizó la técnica de la encuesta, definida por Sierra (2002), como aquella técnica en la cual el investigador recurre a la aplicación de instrumentos de recolección de datos, para recabar la información requerida en función de los objetivos planteados.

En lo que respecta al cálculo de la confiabilidad y validez del instrumento, este se validó a través del análisis de tres expertos en el área, mientras que la confiabilidad se determinó con la aplicación de una muestra piloto, y aplicando el coeficiente alfa de Cronbach, el cual arrojó una confiabilidad de 0.82. En relación la organización y análisis de la información se utilizó el software estadístico SPSS Statistics.

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

A continuación se presentan los resultados de la investigación, después de efectuar un análisis del mercado laboral informal urbano en las ciudades de Riohacha y Maicao, Departamento de La Guajira, considerando los objetivos e indicadores de la variable en estudio. Las siguientes tablas van a dar respuesta, a los diferentes puntajes obtenidos en el estudio realizado, interpretando la Variable Mercado Laboral Informal, así como también establecer la calidad de la investigación.

Tabla 1. Participación porcentual por genero			
Genero	% Riohacha	% Maicao	% Promedio
Masculino	65	69	67
Femenino	35	31	33

Fuente: Cálculos del estudio.

En la tabla 1 se observa que en los resultados obtenidos en las encuestas, los trabajadores informales en promedio pertenecen en un 67% al género masculino y 33% al género femenino.

Tabla 2. Tipo de Comercio		
Municipio	Tipo De Comercio	Partic. %
RIOHACHA	Ambulante	28
	Estacionario	72
MAICAO	Ambulante	38
	Estacionario	62

Fuente: Cálculos del estudio.

El comercio informal de los municipios de Riohacha y Maicao se encuentra estructurado como se evidencia en la tabla 2 de la siguiente manera: De acuerdo a los resultados arrojados por la investigación, la Capital del Departamento de La Guajira presenta un comercio informal estacionario del 72% y un comercio ambulante del 28%, mientras que el municipio de Maicao presenta un comercio estacionario del 62% y un comercio ambulante del 38%.

Tabla 3. Estado Civil			
Estado Civil	% Riohacha	% Maicao	% Promedio
Soltero	33	37	35
Casado	17	16	17
Unión Libre	44	40	42
Viudo	2	2	2
Divorciado	0,5	1	0,75
Separado	3,5	4	3,75
Total	100	100	100,00

Fuente: Cálculos del estudio.

En lo referente al estado civil en la tabla 3, se identifica que predomina la unión libre con un promedio del 42% de participación, seguido del



estado civil soltero con una participación del 35%, siendo los casados el 17% de la población, los cuales representan los porcentajes más significativos del estado civil de la población laboral del sector, para una participación total del 94%, quedando solo un 6% entre separados, viudos y divorciados.

Tabla 4. Motivos para ingresar al mercado laboral informal

Motivos	% Riohacha	% Maicao	% Promedio
No encontró trabajo	40,3	39	39,7
Ser independiente	29,1	35	32,1
Necesidad	19	10	14,5
Mayores ingresos	6,9	12	9,5
Tradición familiar	3,5	3	3,3
Otro	1,2	1	1,1
Total	100	100	100

Fuente: Cálculos del estudio

En cuanto a los motivos por los cuales las personas han ingresado al sector informal, observamos que en su gran mayoría en promedio, un 39,7% no encontró trabajo, un 32,1% que quiere ser independiente, seguido de un 14,5% que lo hizo por la necesidad de generar ingresos al no encontrar trabajo formal.

Tabla 5. Procedencias étnicas de los trabajadores informales

Tipos de Empleados	Procedencias étnicas	
	% Riohacha	% Maicao
Desplazados	17,9	5
Afrodescendientes	13,8	4,5
Indígenas	9,2	2
De la Región	45,1	83
Otros	14	5,5

Fuente: Cálculos del estudio.

Con respecto a la procedencia, en su gran mayoría un 45.1% para Riohacha y en un 83% para Maicao, proceden de la Región Costa Atlántica. En la condición de desplazados, tenemos el 17,9% en Riohacha y el 5% para Maicao, son afro descendientes, el 13,8%



para Riohacha y el 4,5 % para Maicao, son de descendencia indígena el 9,2% para Riohacha y el 2% para Maicao, en la condición de otro (procedentes del interior del país) el 14 % para Riohacha y el 5,5% para Maicao. Como se evidencia en la tabla 5.

Nivel Educativo	Riohacha %	Maicao %	Promedio %
Primaria completa	13,8	10	11,9
Primaria incompleta	13,3	23	18,2
Secundaria completa	26,1	24	25,1
Secundaria incompleta	26,9	30	28,5
Técnica	2,7	1	1,9
Diplomados	1,4	2	1,7
Universitaria completa	3,4	2	2,7
Universitaria incompleta	5,0	4	4,5
Ninguno	4,0	3	3,5
Otro	3,4	1	2,2

Fuente: Cálculos del estudio.

Con respecto a la tabla 6, se observa que el nivel educativo de los propietarios o administradores de los negocios informales está compuesto de la siguiente manera: Un 28,5% tiene secundaria incompleta, el 25,1 terminó la secundaria, seguido por un 18,2% con primaria incompleta; solo el 4,5% tiene universitaria incompleta y el 2,7% tiene título universitario.

Nivel Educativo	% Indígenas	% Desplazados	% Afros	% Arijunas	% Promedio
Primaria completa	11,3	17,9	13,1	14,3	14,2
Primaria incompleta	17,1	19,6	13,4	11,6	15,4
Secundaria completa	13,7	21,8	24,2	27,8	21,9
Secundaria incompleta	24,3	27,3	31	22,9	26,4
Técnica	2,6	3,4	4,7	7,1	4,5
Universitaria completa	1,4	0,9	2,4	5,4	2,5
Universitaria incompleta	2	2,7	4,1	5,4	3,6
Ninguno	26	3,8	3,2	1,4	8,6
Otro	1,6	2,5	3,7	4,2	3

Fuente: Cálculos del estudio.

En la tabla 7, se evidencia que el nivel educativo de los grupos que componen la fuerza laboral informal de la ciudad de Riohacha, en promedio está representado por: Secundaria incompleta con un 26,4%, secundaria completa con un 21,19%, primaria incompleta con un 15,4%, primaria completa con un 14,2%; solo un 2,5% tiene nivel universitario completo y un 3,6% con universitaria incompleta.

Nivel Educativo	% Indígena	% Desplazados	% Afros	% Arijunas	% Promedio
Primaria completa	18,9	12,9	22	10,6	16,1
Primaria incompleta	12,2	32,1	24	22,8	22,8
Secundaria completa	25,6	21,3	18	25,2	22,5
Secundaria incompleta	24,4	25,4	24	29,8	25,9
Técnica	1,1	1,7	2	1,2	1,5
Universitaria completa	2,2	0,7	2	1,4	1,6
Universitaria incompleta	4,4	2,4	2	4,6	3,4
Ninguno	10	2,4	6	2,8	5,3
Otro	1,1	1	0	1,7	1

Fuente: Cálculos del estudio.

Seguidamente, en la tabla 8, los resultados muestran que el nivel educativo de los diferentes grupos que componen la fuerza laboral informal de la ciudad de Maicao, en promedio está representado por: Secundaria incompleta con un 25,9%, primaria incompleta con un 22,8%, secundaria completa con un 22,5%, primaria completa con un 16,1%; solo el 1,6% tiene nivel universitario completo y un 3,4% con universitaria incompleta.

Entidad o persona	% Riohacha	% Maicao	% PROMEDIO
Entidad Financiera	28,7	23,0	25,8
Fundación	4,1	2,1	3,1
Cooperativa	2,0	1,0	1,5
ONG	0,1	0,0	0,05
Particulares	28,3	25,6	26,9
Paga diario	34,8	43,0	38,9
Otro	2,1	5,0	3,5

Fuente: Cálculos del estudio.

Con respecto a las fuentes de financiamientos, en la tabla 9 muestra de donde obtienen créditos los comerciantes informales en los municipios de Riohacha y Maicao, predomina como fuente de financiamiento los “paga diarios” en un promedio del 38,9%, seguidamente de la financiación con particulares en un 26,95%, es decir, con el sector informal se financia en un 69,4% con prestamistas informales y un 30,6% financia sus actividades con entidades formales.

CONCLUSIONES

El análisis de los resultados de la investigación presentado a lo largo de este documento permite visualizar las características socioeconómicas, composición y función del sector informal de la ciudad de Riohacha y Maicao. Se evidencia que la informalidad laboral de estas ciudades está ligada a la falta de oportunidades, al desplazamiento forzado de la población civil y el descarte, esencialmente de la población con niveles académicos bajos, los jóvenes, los adultos mayores y aquellos que se encuentran vinculados a microempresas familiares.

Por lo anteriormente expuesto se hace necesario que los entes Municipal y Departamental planteen y lideren políticas encaminadas a lograr la reducción de la informalidad, que facilite diseñar una agenda estructural y de largo plazo para los diferentes grupos de trabajadores informales, atendiendo a sus características socioeconómicas. Para establecer una política laboral seria y responsable es necesario identificar las diferentes herramientas y mecanismos que en realidad estén al alcance de la autoridad municipal y departamental. A ellos les corresponde asumir un papel protagónico y participar directamente en las Políticas activas de mercado de trabajo (PAMT).

Seguidamente se presenta una serie de recomendaciones que ayudarían a reducir la informalidad y hacer más eficiente su mercado

de trabajo:

- ✓ El gobierno municipal debe jugar un papel muy importante impulsando políticas activas de mercado de trabajo tales como: Creación de programas de incentivos para nuevas contrataciones, apoyo económico a la microempresa, programas de capacitación, asistencia y búsqueda de empleo.
- ✓ En lo referente al talento humano es importante reconocer que el nivel de formación para realizar un trabajo, está directamente relacionado con la productividad de los trabajadores. Por esta razón se hace necesario que la formación y capacitación respondan a las exigencias del mercado fortaleciendo las carreras técnicas y articulando los programas de educación superior por ciclos propedéuticos. La educación es un pilar de desarrollo; una mano de obra calificada es más fácil de ingresar al mercado laboral formal, es importante que el gobierno trabaje de la mano con las instituciones de educación superior y técnica, con el fin de desarrollar convenios y programas de formación continua que respondan a las exigencias del mercado.
- ✓ Por otro lado, es fundamental que el gobierno municipal apoyado en la Ley 1429 de 2010, conocida como la “Ley de la formalización Empresarial y Generación de Empleo” que tiene por objeto la formalización y la generación de empleo, con el fin de generar incentivos a la formalización en las etapas iniciales de la creación de empresas; de tal manera que aumenten los beneficios y disminuyan los costos de formalizarse. Es importante realizar campañas de socialización de esta ley a los trabajadores informales, con el fin de buscar que ellos se acojan a los beneficios y así disminuir el trabajo informal.

BIBLIOGRAFIA

- Bavaresco, A. (2006) **Proceso Metodológico en la Investigación. Como Hacer un diseño de Investigación.** Maracaibo Venezuela. Ediluz.
- BID (1972), **Employment, Incomes and Equality. A Strategy for Increasing Productive Employment en Kenya,** OIT, Ginebra
- Botero J (2012). **Desempleo e informalidad en Colombia. Un modelo de equilibrio general computable.** Banco de la República-Universidad EAFIT.
- ICER (2009). **Informe de coyuntura Económica Regional-** DANE ISSN 1794- 3582.
- Chávez, N. (2007) **Introducción a la Investigación Educativa. Maracaibo Venezuela.** Editorial Gráfica González.
- DANE (2014). **Medición del Empleo Informal y Seguridad Social.**
- DANE (2008). **Principales Indicadores del mercado informal.** Boletín de Prensa.
- Doeringer, p. Y Piore, M. (1971): **Internal Labour Markets and Manpower Analysis,** M. E. Sharpe Inc, Nueva York-Londres.
- Galvis L. (2012), **“La informalidad Laboral en las aéreas urbanas de Colombia”.** Documento de trabajo de economía Regional. Banco de La República.
- Hernández R., Fernández, C. y Baptista L. (2010). **Metodología de la Investigación.** México: Editorial McGraw–Hill.
- Méndez, C. (2006) **Metodología y Desarrollo del Proceso de Investigación con Énfasis en Ciencias Empresariales.** Santa Fe de Bogotá Colombia. Editorial Limosa.
- Perry, G.; W. Maloney; O. Arias; et al. (2007). **Informalidad: Escape y exclusión.** Resumen Ejecutivo. Banco Mundial, Washington, D.C.
- PREALC y OIT (2007). **Programa de Empleo para América Latina y el Caribe – Organización internacional del trabajo.**
- Sierra Bravo R. (2002). **Técnicas de investigación Social Teoría y ejercicios,** Editorial Paraninfo Madrid